



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

Aos trinta e um dias do mês de maio de 2022, às 14:40h, reuniram-se na sala de reuniões da Subsecretaria de Licitações e Compras – SSLICOM, da Secretaria de Transformação Digital e Administrativa - STDA, localizada no térreo do Prédio Sede da Prefeitura de Juiz de Fora (Avenida Brasil, 2001 – Centro – Juiz de Fora/MG) os membros da Comissão Especial instituída pela Portaria nº 12.204, de 28 de abril de 2022. Presentes na reunião os seguintes membros titulares: Alexei Von Randow Xavier, representante da Secretaria de Recursos Humanos – SRH, Marco Antônio Fonseca, representante da Câmara Municipal de Juiz de Fora, Matheus Jacometti Masson, representante da Secretaria da Fazenda – SF, Eneliza Camila de Oliveira, representante da Juiz de Fora Previdência – JFPREV e Antônio Carlos de Santana, representante dos servidores públicos do Município de Juiz de Fora, membro suplente: Cintia Santana de Macedo, lotada na Secretaria da Fazenda. Justificada as ausências de Matheus Jacometti Masson, representante da Secretaria da Fazenda – SF, em razão de outros compromissos profissionais na Prefeitura de Juiz de Fora e de Marco Antônio Picoli de Oliveira, lotado na Juiz de Fora Previdência – JFPREV, membro suplente, em razão de outros compromissos profissionais na autarquia previdenciária. O Presidente da Comissão Especial, Alexei Von Randow Xavier, iniciou a reunião com a verificação por todos da única proposta de melhoria recebida no e-mail selecaoefpc@pjf.mg.gov.br, no período de 27/05/2022 a 30/05/2022, nos termos do item 7.1.2.1 do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, a saber: Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, encaminhada no dia 27/05/2022 (sexta-feira). Tendo a mesma sido encaminhada dentro do prazo fixado no Edital de Seleção Pública nº 001/2022, ou seja, tempestivamente. A melhoria da proposta da Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE consiste no oferecimento de “*benefício por sobrevivência de assistido*” ao plano Família Previdência Municípios (CNPB nº 2021.0015-47), que “*consiste em uma renda mensal vitalícia, paga aos assistidos que estiverem recebendo benefício e sobreviverem além do prazo de pagamento do benefício de aposentadoria ou da pensão por morte. Trata-se de um benefício opcional que o participante pode contratar em conjunto com o plano previdenciário.*” Desta forma, por ser um benefício de risco de renda mensal continuada, a Comissão Especial entende que a pontuação conferida na primeira fase, para o item 2.8, do Anexo I, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, não sofrerá alteração. Como não foram apresentadas outras propostas de “*melhoria da proposta*”, permanece a classificação da primeira fase, ou seja, Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, em 1º lugar, com 233 (duzentos e trinta e três) pontos, e BB Previdência – Fundo de Pensão do Banco do Brasil, em 2º lugar, com 220,50 (duzentos e vinte inteiros e meio) pontos, conforme Parecer Técnico desta Comissão Especial, nos termos do item 7.1.2.2 do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, em anexo. Fica o presidente da Comissão autorizado a providenciar as publicações necessárias, tanto no Diário Oficial Eletrônico do Município de Juiz de Fora, quanto em https://www.pjf.mg.gov.br/secretarias/cpl/editais/outras_modalidades/2022/index.php, referentes ao resultado preliminar da segunda fase, nos termos do item 7.7, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022. Nada mais havendo a se tratar, foi encerrada a reunião às 15:10h. E para constar, eu, Eneliza Camila de Oliveira, lavrei a presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por mim e por todos os presentes no formato digital, através da plataforma Prefeitura Ágil. //

Eneliza Camila de Oliveira
Representante da JFREV
Secretária da Comissão

Alexei Von Randow Xavier
Representante da SRH
Presidente da Comissão



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022
COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

Marco Antônio Fonseca
Representante da CMJF

Antônio Carlos Santana
Representante dos Servidores Públicos
do Município de Juiz de Fora

Cintia Santana de Macedo
Suplente – SF



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

ANEXO ÚNICO

PARECER TÉCNICO

(ITEM 7.1.2.2 – EDITAL DE SELEÇÃO PÚBLICA Nº 001/2022)

A **COMISSÃO ESPECIAL**, instituída pela Portaria nº 12.204, de 28 de abril de 2022, após verificação das “*melhorias de propostas*” no e-mail selecaoefpc@pjf.mg.gov.br, no período de 27/05/2022 a 30/05/2022, nos termos do item 7.1.2.1 do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, e dentro do prazo fixado no item 12.1, do mencionado Edital de Seleção Pública, constatou o recebimento de uma única “*melhoria de proposta*” da Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, encaminhada no dia 27/05/2022 (sexta-feira), ou seja, tempestivamente.

A proposta de melhoria apresentada se limitou ao oferecimento de “*benefício por sobrevivência de assistido*” ao plano Família Previdência Municípios (CNPB nº 2021.0015-47), que “*consiste em uma renda mensal vitalícia, paga aos assistidos que estiverem recebendo benefício e sobreviverem além do prazo de pagamento do benefício de aposentadoria ou da pensão por morte. Trata-se de um benefício opcional que o participante pode contratar em conjunto com o plano previdenciário.*”.

Desta forma, é possível concluir que além dos benefícios de risco com renda mensal continuada já ofertados na proposta inicial, avaliada na primeira fase, da Seleção Pública nº 001/2022, foi oferecido mais um benefício de risco de renda mensal continuada, facultativo.

Verificando a tabela de pontuação constante no item 2.8, do Anexo I, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, e, ainda, a pontuação atribuída na primeira fase da seleção pública à Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, é possível constatar a obtenção de 15 (quinze) pontos, naquele momento, correspondentes a “*1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de morte do participante titular e 1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de invalidez do participante titular*”.

Considerando que todos os benefícios de risco ofertados pela ELETROCEEE são de renda mensal continuada, inclusive aquele ofertado na fase de “*melhoria da proposta*”, e que para se alcançar 20 (vinte) pontos no item 2.8, do Anexo I, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, seriam necessários “*2 benefícios de risco ofertados de renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular e 1 ou mais benefícios de risco ofertados que não sejam de renda mensal continuada decorrentes de morte ou invalidez do participante titular*”, a Comissão Especial conclui que a pontuação já atribuída na primeira fase da seleção pública encontra-se adequada ao quantitativo e tipo de benefícios de risco oferecidos pela ELETROCEEE.

Assim, a pontuação final não deve sofrer qualquer alteração, pois, conforme já mencionado, a única “*melhoria de proposta*” recebida foi a analisada acima.

Isto posto, a Comissão Especial conclui pela manutenção da classificação e pontuação obtidas pelas proponentes na primeira fase, sem qualquer alteração, permanecendo o resultado a saber: Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, em 1º lugar, com 233



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

(duzentos e trinta e três) pontos, e BB Previdência – Fundo de Pensão do Banco do Brasil, em 2º lugar, com 220,50 (duzentos e vinte inteiros e meio) pontos.

Quanto à pontuação obtida nas duas fases da Seleção Pública por Fundação CEEE de Seguridade Social – ELETROCEEE, classificada em 1º lugar, passamos às seguintes considerações:

1) Foi habilitada em 16/05/2022 para participar da Seleção Pública por atender a todos os requisitos constantes do item 5 do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, conforme abaixo:

EFPC: FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL - ELETROCEEE
CNPJ: 90.884.412/0001-24

REQUISITOS DE HABILITAÇÃO				
ORD	ITEM	ENTREGA	VALIDADE	OBS
1	CARTA DE APRESENTAÇÃO			
1.1	CARTA DE APRESENTAÇÃO	ENTREGUE	-	-
1.2	PROPOSTA TÉCNICA	ENTREGUE	-	-
2	REGULARIDADE JURÍDICA			
2.1	ATO CONSTITUTIVO	ENTREGUE	-	-
2.2	CNPJ	ENTREGUE	-	ATIVO
3	REGULARIDADE FISCAL E TRABALHISTA			
3.1	FGTS - CRF	ENTREGUE	28/05/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.2	CND - UNIÃO	ENTREGUE	29/08/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.3	CND - FAZENDA ESTADUAL - SEDE	ENTREGUE	18/06/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.4	CND - MINAS GERAIS	ENTREGUE	07/08/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.5	CND - MUNICÍPIO SEDE	ENTREGUE	09/06/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.6	CND - JUIZ DE FORA	ENTREGUE	06/11/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
3.7	CNDT	ENTREGUE	25/09/2022	CERTIDÃO NA VALIDADE
4	QUALIFICAÇÃO TÉCNICA			
4.1	PORTARIA PREVIC	ENTREGUE	-	PORTARIA Nº 320, DE 18/04/2019
4.2	BALANÇO PATRIMONIAL (2 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS)	ENTREGUE	-	-
4.3	REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS APROVADO PELA PREVIC	ENTREGUE	-	-
5	APORTE INICIAL			
5.1	DESNECESSIDADE DE APORTE INICIAL	ENTREGUE	-	-

2) Obteve pontuação na Seleção Pública, prevista no Anexo I, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, conforme abaixo, atendendo às exigências mínimas previstas no item 7.1.1.3 do mencionado Edital de Seleção Pública.



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

EFPC: FUNDAÇÃO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL - ELETROCEE
CNPJ: 90.884.412/0001-24

1.1 - RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO DA EFPC EM RELAÇÃO AOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA GERIDOS NOS ÚLTIMOS 5 (CINCO) ANOS (PERÍODO DE REFERÊNCIA: EXERCÍCIOS DE 2017 A 2021)						
ANO	RENTABILIDADE ANUAL (%)	META/BENCHMARK (Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida)	SEGMENTO DE MAIOR RENTABILIDADE	VERIFICAÇÃO		
2021	-2,87%	2,76%	IMOBILIÁRIO	NÃO ATINGIU A RENTABILIDADE		
2020	6,68%	5,14%	EMPRÉSTIMO	ATINGIU A RENTABILIDADE		
2019	20,90%	12,66%	RENTA VARIÁVEL	ATINGIU A RENTABILIDADE		
2018	11,19%	8,72%	RENTA FIXA	ATINGIU A RENTABILIDADE		
2017	14,52%	11,95%	RENTA VARIÁVEL	ATINGIU A RENTABILIDADE		
Pontuação referente ao histórico de rentabilidade (referência dos exercícios 2017-2021)			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em todos os exercícios de 2017 a 2021			50	40		
Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 4 anos, entre os exercícios de 2017 a 2021			40			
Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 3 anos, entre os exercícios de 2017 a 2021			30			
Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 2 anos, entre os exercícios de 2017 a 2021			20			
Atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em pelo menos 1 ano, entre os exercícios de 2017 a 2021			10			
Não atingiu a rentabilidade estimada no Consolidado Estatístico da ABRAPP 12/2021 – Planos de Contribuição Definida – em nenhum dos exercícios de 2017 a 2021			0			
1.2 - PATRIMÔNIO DOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA DA EFPC (EM MILHÕES DE R\$) NOS ÚLTIMOS 5 (CINCO) ANOS (PERÍODO DE REFERÊNCIA: EXERCÍCIOS DE 2017 A 2021)						
ANO	PATRIMÔNIO LÍQUIDO SOB GESTÃO EM R\$ MILHÕES – PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA					MÉDIA
2021	3.475.040.000,00					3.378.862.200,00
2020	3.746.210.000,00					
2019	3.645.785.000,00					
2018	3.114.954.000,00					
2017	2.912.322.000,00					
Pontuação referente à média aritmética dos ativos sob gestão dos Planos de Contribuição Definida (referência dos exercícios 2017-2021)			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Acima de R\$ 2 bilhões - nos últimos 05 anos			12,5	12,5		
Acima de R\$ 1 bilhão até R\$ 2 bilhões - nos últimos 05 anos			10			
Acima de R\$ 500 milhões até R\$ 1 bilhão - nos últimos 05 anos			7,5			
Acima de R\$ 100 milhões até R\$ 500 milhões - nos últimos 05 anos			5			
Até R\$ 100 milhões nos últimos 05 anos			2,5			
1.3 - PATRIMÔNIO TOTAL SOB GESTÃO DA EFPC (EM MILHÕES DE R\$) NOS ÚLTIMOS 5 (CINCO) ANOS (PERÍODO DE REFERÊNCIA: EXERCÍCIOS DE 2017 A 2021)						
ANO	PATRIMÔNIO TOTAL SOB GESTÃO EM R\$ MILHÕES					MÉDIA
2021	6.318.953.000,00					6.643.331.800,00
2020	7.277.557.000,00					
2019	7.224.110.000,00					
2018	6.532.926.000,00					
2017	6.063.113.000,00					
Pontuação referente à média aritmética dos ativos sob gestão dos Planos de Contribuição Definida (referência dos exercícios 2017-2021)			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Acima de R\$ 6 bilhões nos últimos 05 anos			12,5	12,5		
Acima de R\$ 3 bilhões até R\$ 6 bilhões nos últimos 05 anos			10			
Acima de R\$ 1,5 bilhão até R\$ 3 bilhões nos últimos 05 anos			7,5			
Acima de R\$ 300 milhões até R\$ 1,5 bilhão nos últimos 05 anos			5			
Até R\$ 300 milhões nos últimos 05 anos			2,5			
1.4 - QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES, PATROCINADORES E PLANOS DA EFPC NOS ÚLTIMOS 5 (CINCO) ANOS (PERÍODO DE REFERÊNCIA EM 31 DE DEZEMBRO: EXERCÍCIOS DE 2017 A 2021)						
ANO (REFERÊNCIA 31/12)	QUANTIDADE DE PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA PARA	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES DOS PLANOS DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA PARA SERVIDOR	QUANTIDADE DE OUTROS PLANOS (BENEFÍCIO DEFINIDO OU CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL) PARA CELETISTAS	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES DE OUTROS PLANOS (BENEFÍCIO DEFINIDO OU CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL) PARA CELETISTAS	TOTAL DE PARTICIPANTES	CRESCIMENTO
2021	1	0	10	17731	17731	NÃO
2020	0	0	12	18422	18422	SIM
2019	0	0	12	17960	17960	SIM
2018	0	0	12	16210	16210	SIM
2017	0	0	12	15696	15696	
Pontuação referente ao quantitativo de participantes em 31 de dezembro de 2021			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Acima de 3.000 participantes			15	15		
Acima de 1.000 participantes até 3.000 participantes			9			
Acima de 500 participantes até 1.000 participantes			6			
De 100 participantes até 500 participantes			3			
Abaixo de 100 participantes			0			
Pontuação referente a variação anual de participantes no período de 2017 a 2021 (cálculo a variação entre 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 e 2020/2021)			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Crescimento em todos os anos			10	6		
Crescimento em 3 anos			6			
Crescimento em 2 anos			4			
Crescimento em 1 ano			2			
Sem crescimento durante os anos			0			
1.5 - EXPERIÊNCIA EM ADMINISTRAR PLANO(S) TENDO COMO PATROCINADOR ENTE PÚBLICO						
A EFPC administra Plano que tenha como patrocinador Ente Público? (SIM OU NÃO)				SIM	OK	
Pontuação referente a existência de plano(s) de tendo como patrocinador Ente Público				PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
Existência de Plano(s) patrocinados por Ente Público				2	2	
Não administra plano patrocinado por Ente Público				0		
1.6 - EXPERIÊNCIA DA EFPC EM PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA						
CNPB	DATA DE APROVAÇÃO NA PREVIC		PATROCINADORES		PÚBLICO-ALVO	TEMPO ATÉ 30/04/2022
(NÚMERO DE REGISTRO DO PLANO NA PREVIC)	(DD/MM/AAAA)					
20.020.014-56	04/09/2002		CEEE-GT / CEEE-D / FUNDAÇÃO FAMÍLIA PREVIDÊNCIA		EMPREGADOS DAS PATROCINADORAS	19 ANOS, 7 MESES E 26 DIAS
Pontuação referente à experiência da entidade em Planos de Contribuição Definida (contada da aprovação do Plano mais antigo informado neste item pela EFPC, aprovado na Previc, até a data da publicação do Edital)			PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA		
Acima de 12 anos			25	25		
Acima de 9 anos até 12 anos			20			
Acima de 6 anos até 9 anos			15			
Acima de 3 anos até 6 anos			10			
Até 3 anos			0			



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

2 - CARACTERÍSTICAS E GESTÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS PELA EFPC			
2.1 - EXISTÊNCIA DE COMITÊ GESTOR ESPECÍFICO AO PLANO OFERTADO:			
Informar a existência de Comitê Gestor para o Plano de Benefícios proposto pela EFPC para o Município, indicando a composição, atribuições e número de assentos:			
A Fundação Família Previdência atua com Comitês de Acompanhamento de Plano, que tem por finalidade assessorar o processo de gestão do plano previdenciário por meio do acompanhamento, análise e proposição de matérias relacionadas ao seu desempenho e evolução. São membros efetivos do Comitê de Acompanhamento do Plano: • O Diretor de Previdência da Fundação (coordenador do comitê); • Até DOIS representantes da Prefeitura, sendo um obrigatoriamente participante do plano; • Um representante eleito pelos participantes do plano.			
A EFPC garante Comitê Gestor específico ao Plano ofertado? (SIM ou NÃO)	SIM		
Em caso afirmativo, o Município terá assento neste Comitê Gestor? (SIM ou NÃO)	SIM		
Pontuação referente ao Comitê Gestor específico ao plano ofertado:	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
Com comitê gestor específico ao plano ofertado e com assento do Município de Juiz de Fora.	10		
Com comitê gestor específico ao plano ofertado e sem assento do Município de Juiz de Fora.	2		
Sem comitê gestor específico ao plano ofertado.	0	10	
2.2.1 - DEFINIÇÃO DA TAXA DE CARREGAMENTO:			
Informar a forma de custeio para a administração do Plano, se existirá taxa de carregamento, cobrada dos participantes sobre as contribuições. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.			
TAXA DE CARREGAMENTO (%)			
0,00%			
Pontuação referente a Taxa de Carregamento:	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
Igual a 0%	50		
Acima de 0% até 0,61%	40		
Acima de 0,61% até 1,22%	30		
Acima de 1,22% até 1,83%	20		
Acima de 1,83% até 2,44%	10		
Acima de 2,44% até 3,07%	5		
Acima de 3,07%	0	50	
2.2.2 - DEFINIÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO:			
Informar a forma de custeio para a administração do Plano, se existirá taxa de administração, cobrada dos participantes sobre o saldo da conta. Os valores apresentados nesta proposta devem ser expressos em percentual ao ano, com duas casas decimais.			
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (%)			
0,50%			
Pontuação referente a Taxa de Administração:	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
Igual a 0%	50		
Acima de 0% até 0,08%	40		
Acima de 0,08% até 0,16%	30		
Acima de 0,16% até 0,24%	20		
Acima de 0,24% até 0,32%	10		
Acima de 0,32% até 0,40%	5		
Acima de 0,40%	0	0	
2.4 - EXPERIÊNCIA DOS MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA DA EFPC:			
Tempo médio de experiência em cargo de Direção/Gestão em EFPC (somatório do tempo de experiência de cada membro dividido pelo número de membros) dos atuais membros da Diretoria Executiva:			
MEMBRO	CARGO/FUNÇÃO	TEMPO	TEMPO MÉDIO (ANOS)
RODRIGO SISKANDIS PEREIRA	DIRETOR PRESIDENTE	5 ANOS	
SAUL FERNANDO PEDRON	DIRETOR FINANCEIRO	4 ANOS	
JEFERSON LUIS PATTA DE MOURA	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	9 ANOS	
A comprovação da experiência poderá se dar através da apresentação de cópias de anotações em CTPS, cópias de contratos de trabalho e/ou declarações firmadas pela EFPC			6
Pontuação referente a experiência dos membros da Diretoria Executiva da EFPC:	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
A partir de 10 anos	5		
De 8 anos e inferior a 10 anos	4		
De 6 anos e inferior a 8 anos	3		
De 4 anos e inferior a 6 anos	2		
De 2 anos e inferior a 4 anos	1		
Inferior a 2 anos	0		3
2.5 - EXISTÊNCIA NA EFPC DE AUDITORIA INTERNA, OUVIDORIA, CANAL DE DENÚNCIAS, MANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA, SELO DE AUTOREGULAÇÃO:			
Informar se a EFPC possui auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação:			
AUDITORIA INTERNA	SIM	OK	
OUVIDORIA	SIM	OK	
CANAL DE DENÚNCIAS	SIM	OK	
MANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	SIM	OK	
SELO DE AUTOREGULAÇÃO	NÃO	NÃO	
Pontuação referente a existência na EFPC de auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação:	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA	
Respondeu SIM em todos os itens	15		
Respondeu SIM em 4 itens	12		
Respondeu SIM em 3 itens	9		
Respondeu SIM em 2 itens	6		
Respondeu SIM em 1 item	3		
Respondeu NÃO em todos os itens	0		12



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

2.6 - ESPECIFICAÇÃO DE CANAIS DE DIVULGAÇÃO E ATENDIMENTO QUANTO AO PLANO OFERTADO:		
Informar quais os canais e recursos ofertados pela EFPC para divulgação do Plano de Benefícios e para o atingimento do público-alvo. Listar os canais de comunicação e atendimento dos participantes:		
CAMPANHA DE DIVULGAÇÃO PARA ADESAO		
DIVULGAÇÃO POR E-MAIL		
DIVULGAÇÃO POR SMS		
DIVULGAÇÃO POR WHATAPP		
REDES SOCIAIS		
INFORMATIVO ELETRÔNICO		
INFORMATIVOS IMPRESSOS		
PELETERAS PRESENCIAIS		
PALESTRAS ON LINE		
EVENTOS DE LANÇAMENTO		
CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA COM NOSSA EQUIPE COMERCIAL		
SITE - WWW.FUNDAÇAOFAMILIAPREVIDENCIA.COM.BR		
CENTRAL DE RELACIONAMENTO		
TELEATENDIMENTO PELO 0800 E FIXO		
WHATSAPP ATENDIMENTO		
APLICATIVO FAMILIA PREV		
EMAIL: EUQUERO@FAMILIAPREVIDENCIA.COM.BR		
EQUIPE COMERCIAL PRÓPRIA		
APLICATIVO MEU PLANO		
Pontuação quanto aos recursos ofertados - quantitativo de Recursos Ofertados para divulgação do Plano de Benefícios (Identidade Visual, Plataforma Digital, Material Impresso, treinamentos, palestras, canal de suporte, equipe dedicada etc).	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA
Acima de 5 recursos ofertados	5	
5 recursos ofertados	4	
De 3 a 4 recursos ofertados	3	5
De 1 a 2 recursos ofertados	2	
Nenhum recurso ofertado	0	
Pontuação quanto ao número de canais de comunicação e atendimento dos participantes.	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA
Acima de 3 canais ofertados	5	
3 canais ofertados	4	
2 canais ofertados	3	5
1 canal ofertado	2	
Nenhum canal ofertado	0	
2.7 - ESPECIFICAÇÃO DE CANAIS E RECURSOS A SEREM UTILIZADOS PARA EXECUÇÃO DO PLANO DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:		
Informar os canais e recursos que serão utilizados pela EFPC para execução de Plano de Educação Previdenciária. Listar as ações de educação financeira e previdenciária e os respectivos canais que serão utilizados:		
CURSO DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA / SEMINÁRIO DE PREVIDÊNCIA CAMINHOS PARA O FUTURO / JORNADA FINANCEIRA / SEMINÁRIO ECONÔMICO		RECURSO DE DURAÇÃO CONTINUADA
MEU RETRATO / PAPO FAMILIA / BLOG COM ARTIGOS SOBRE EDUCAÇÃO FINANCEIRA / PALESTRAS SOBRE AS CARACTERÍSTICAS DO PLANO		RECURSO NÃO CONTÍNUO
Pontuação quanto ao Plano de Educação Previdenciária	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA
Utilização de recursos não contínuos (ex.: cartilhas, cursos e palestras esporádicas) e com duração contínuo (ex.: consultorias cíclos programados de educação)	10	
Utilização de recursos com duração contínuo (ex.: consultorias, ciclos programados de educação)	5	10
Utilização de recursos não contínuos (ex.: cartilhas, cursos e palestras esporádicas)	2	
Nenhum recurso utilizado	0	
2.8 - ESPECIFICAÇÃO DOS BENEFÍCIOS DE RISCO QUE SERÃO OFERTADOS NO PLANO:		
Informar os benefícios de risco oferecidos pelo Plano:		
COBERTURA A INVALIDEZ DO PARTICIPANTE - BENEFÍCIO POR INVALIDEZ (PELO SALDO DA CONTA DO ASSISTIDO)		RENTA MENSAL CONTINUADA
COBERTURA A INVALIDEZ DO PARTICIPANTE - BENEFÍCIO POR INVALIDEZ (PELO SALDO DA CONTA DO ASSISTIDO) ACRESCIDO DE RENDA COMPLEMENTAR ATRAVÉS DE SEGURO FACULTATIVO		RENTA MENSAL CONTINUADA
COBERTURA POR MORTE DO PARTICIPANTE - BENEFÍCIO PELA MORTE DO PARTICIPANTE (PELO SALDO DA CONTA DO ASSISTIDO)		RENTA MENSAL CONTINUADA
COBERTURA POR MORTE DO PARTICIPANTE - BENEFÍCIO PELA MORTE DO PARTICIPANTE (PELO SALDO DA CONTA DO ASSISTIDO) ACRESCIDO DE RENDA COMPLEMENTAR ATRAVÉS DE SEGURO FACULTATIVO		RENTA MENSAL CONTINUADA
Pontuação referente aos Benefícios de Risco oferecidos.	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA
2 benefícios de risco ofertados de renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular e 1 ou mais benefícios de risco ofertados que não sejam de renda mensal continuada decorrentes de morte ou invalidez do participante titular	20	
1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de morte do participante titular e 1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de invalidez do participante titular	15	
1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular e 2 ou mais benefícios de risco ofertados que não sejam de renda mensal continuada decorrentes de morte ou invalidez do participante titular	10	
1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular e 1 benefício de risco ofertado que não seja renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular	5	15
2 benefícios de risco ofertados que não sejam renda mensal continuada decorrentes de morte ou invalidez do participante titular	5	
1 benefício de risco ofertado de renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular	4	
1 benefício de risco ofertado que não seja renda mensal continuada decorrente de morte ou invalidez do participante titular	2	
Nenhum benefício de risco oferecido	0	



ATA DA REUNIÃO DO DIA 31/05/2022

COMISSÃO ESPECIAL INSTITUÍDA PELA PORTARIA Nº 12.204, DE 28/04/2022

2.9 - GARANTIA DE ACESSO AS INFORMAÇÕES SOLICITADAS PELO COMITÊ DE ACESSORAMENTO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR		
Informar se a EFPC prevê a garantia de acessos às informações solicitadas pelo Comitê de Assessoramento de Previdência Complementar definido no art. 18 da Lei Municipal nº 14.276, de 2021, tais como atas dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, atas de Reuniões de Diretoria, relatórios de posição e rentabilidade da carteira de investimentos, relatórios de ALM, relatórios atuariais e relatórios de auditoria interna e externa. (SIM OU NÃO)	SIM	SIM
Pontuação referente a garantia de acesso às informações solicitadas pelo comitê de assessoramento de previdência complementar.	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO ATRIBUÍDA
Garante acesso às informações solicitadas pelo comitê de assessoramento de previdência complementar.	10	
Não garante acesso às informações solicitadas pelo comitê de assessoramento de previdência complementar.	0	10

- 3) Apresentou em 27/05/2022 “*melhoria de proposta*”, tempestivamente, com o oferecimento de “*benefício por sobrevivência de assistido*” ao plano Família Previdência Municípios (CNPB nº 2021.0015-47), que “*consiste em uma renda mensal vitalícia, paga aos assistidos que estiverem recebendo benefício e sobreviverem além do prazo de pagamento do benefício de aposentadoria ou da pensão por morte. Trata-se de um benefício opcional que o participante pode contratar em conjunto com o plano previdenciário.*”, ou seja, benefício de risco com renda mensal continuada, passando a constar no item 2.8, do Anexo I, do Edital de Seleção Pública nº 001/2022, “Proposta Técnica”, 5 (cinco) benefícios de risco com renda mensal continuada, sem alteração na pontuação atribuída na primeira fase da Seleção Pública.
- 4) Obteve, após as verificações da segunda fase, pontuação final na Seleção Pública totalizando 233,00 (duzentos e trinta e três) pontos, o que a classifica em 1º lugar, sendo a melhor escolha técnica.

Este é o **PARECER TÉCNICO** da Comissão Especial, instituída pela Portaria nº 12.204, de 28 de abril de 2022.

Juiz de Fora, 31 de maio de 2022.

Eneliza Camila de Oliveira
Representante da JFREV
Secretária da Comissão

Alexei Von Randow Xavier
Representante da SRH
Presidente da Comissão

Marco Antônio Fonseca
Representante da CMJF

Antônio Carlos Santana
Representante dos Servidores Públicos
do Município de Juiz de Fora

Cintia Santana de Macedo
Suplente – SF



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 55F7-5C0D-03F7-1788

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ ALEXEI VON RANDOW XAVIER (CPF 805.XXX.XXX-53) em 31/05/2022 15:33:13 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ MARCO ANTONIO FONSECA (CPF 108.XXX.XXX-18) em 31/05/2022 15:39:46 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ ANTONIO CARLOS DE SANTANA (CPF 261.XXX.XXX-15) em 31/05/2022 15:40:16 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ ENELIZA CAMILA DE OLIVEIRA (CPF 081.XXX.XXX-01) em 31/05/2022 15:44:33 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)
- ✓ CINTIA SANTANA DE MACEDO (CPF 051.XXX.XXX-60) em 31/05/2022 15:52:26 (GMT-03:00)
Papel: Parte
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://juizdefora.1doc.com.br/verificacao/55F7-5C0D-03F7-1788>