

## **Explicação da Planilha de Formação de Preço**

Considerando as necessidades da Administração Municipal, em seus contratos de serviços terceirizados, as planilhas de custo modelos são elaboradas com a finalidade de parametrizar os procedimentos licitatórios, principalmente de acordo com as orientações da IN 5/2017, referencial técnico de custos do MPU, manual do STJ e legislação vigente.

Segue informações indicativas, porém a empresa no momento do preenchimento da planilha de custos deve observar o seu regime tributário, para aplicação de alíquotas de acordo com seu planejamento sobre as provisões abaixo. Lembrando que as propostas devem ser exequíveis e considerando as alíquotas máximas deste estudo.

A empresa deve indicar sua filiação sindical e CCT utilizadas como referência para a elaboração do orçamento estimado, o licitante pode utilizar norma de trabalho coletiva diversa daquela adotada pelo Município.

### **MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

#### **1.1)ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O empregado que trabalha em condições de periculosidade recebe um adicional de 30% sobre o salário efetivo, não incidindo esse percentual sobre gratificações. Se o empregado trabalhar em serviço insalubre e perigoso, deverá optar pelo adicional de um dos dois.

#### **1.2)ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Há três graus de insalubridade: máximo, médio e mínimo; os empregados que trabalham em condições insalubres têm assegurada a percepção de adicional respectivamente de 40%, 20% e 10% do salário mínimo (art. 192 da CLT), salvo se, por força de lei, convenção coletiva ou sentença normativa, percebe salário profissional.

#### **1.3)ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno é devido ao empregado em virtude da atividade laboral executada entre as 22 horas de um dia e às 5 horas do dia seguinte, remunerado com adicional de 20%.

**Édlo Britto**  
**TNS III – Contador**

**Roberta Menezes**  
**TNS I - Contadora**

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

## **MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

### **2.1) 13º SALÁRIO**

O custo com 13º salário a ser aportado mensalmente na Planilha Analítica é realizado a partir da aplicação do percentual abaixo, sobre a remuneração mensal:

$$13^\circ \text{ Salário} = 1/12 \times 100 \therefore \% 13^\circ \text{ Salário} \cong \underline{8,33\%}$$

### **2.2) ADICIONAL DE FÉRIAS**

O custo com adicional de férias é realizado partir da aplicação do percentual abaixo, sobre a remuneração mensal:

$$\text{Adicional de Férias} = 1/3 \times 1/12 \times 100 \therefore \% \text{ Adicional de Férias} \cong \underline{2,78\%}$$

### **2.3) INSS**

Sob essa rubrica tem-se a contribuição do empregador para a Seguridade Social. A contribuição previdenciária corresponde a 20% sobre o total das remunerações pagas aos empregados, sob qualquer título

### **2.4) Salário Educação**

O Salário Educação, previsto no art. 212, § 5º, da Constituição Federal, é devido pelas empresas, em regulamento, é calculado com base na alíquota de 2,5%.

### **2.5) Riscos Ambientais do Trabalho – RAT**

Contribuição destinada a custear benefícios concedidos em razão do grau de incidência de incapacidade laborativa. O RAT, a depender do grau de risco do serviço, irá variar entre 1%, para risco leve; 2%, para risco médio; e 3% de risco grave.

### **2.6) SESC**

A contribuição para o Serviço Social do Comércio (SESC) tem como objeto custear a organização, administração e manutenção de programas que contribuam para o bem-estar social dos empregados e de suas famílias (1,50%).

### **2.7) SENAC**

A contribuição para o Serviço Nacional do Comércio (SENAC) tem por fim custear as atividades de organização e administração de escolas de aprendizagem comercial (1,00%).

**Édlu Britto**  
TNS III – Contador

**Roberta Menezes**  
TNS I - Contadora

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

## 2.8) SEBRAE

A contribuição para o Serviço Brasileiro de Apoio às Pequenas e Médias Empresas (SEBRAE) tem por fim custear programas de apoio ao desenvolvimento das pequenas e médias empresas. A alíquota de 0,60%, incidente sobre a remuneração paga aos empregados, é devida pelas empresas prestadoras de serviços em geral. Importante mencionar que a alíquota de 0,60% corresponde à soma das alíquotas de 0,3% para o SESC e 0,3% para o SENAC, entidades do Sistema S abrangidas pelas empresas que prestam serviços aos órgãos públicos.

## 2.9) INCRA

A contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária (INCRA) tem como finalidade o custeio de programas sociais de aprendizado de técnicas no campo. A contribuição adicional corresponde a 0,20% do total das remunerações pagas, que é devida por todas as empresas, independentemente do ramo de atividade.

## 2.10) FGTS

Trata-se de contribuição fundiária devida pela empresa, por força do art. 15 da Lei nº 8.036/1990, correspondente a 8% sobre a remuneração paga aos seus empregados, depositada em conta vinculada individual aberta para cada trabalhador.

## MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS

### 3.1) AVISO PRÉVIO INDENIZADO – API

O custo estimado desse item é realizado a partir da fórmula abaixo:

$$API = \left(\frac{1}{2}\right) \times 0,05 \times 100 \cong \underline{\underline{0,42\%}}$$

### 3.2) INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE O API

No modelo de Planilha Analítica, faz-se o cálculo do custo mensal da incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado da seguinte maneira:

$$FGTS \text{ sobre API} = API \times 0,08 \times 100 \rightarrow \% \text{ FGTS sobre API} = 0,0042 \times 0,08 \times 100 \cong \underline{\underline{0,03\%}}$$

### 3.3) MULTA DO FGTS SOBRE O API

Édlo Britto  
TNS III – Contador

Roberta Menezes  
TNS I - Contadora

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

Para fins deste modelo, considera-se que cerca de 10% dos empregados pedem demissão, e, portanto, o custo da multa sobre o saldo do FGTS recai sobre os 90% remanescentes. Desta maneira, o custo estimado no modelo é:

$$\text{Multa sobre FGTS} = [1 + 2/12 + (1/3 \times 1/12)] \times 0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times 100 \therefore \% \text{ Multa sobre FGTS} \cong \underline{3,44\%}$$

### 3.4) AVISO PRÉVIO TRABALHADO – APT

Considerando, hipoteticamente, que todos os empregados deverão ser demitidos ao término da execução, faz-se o cálculo do indicador do custo mensal da seguinte maneira durante os primeiros 12 meses de vigência do contrato:

$$\text{APT} = (7/30) \div 12 \times 100 \therefore \% \text{ APT} \cong \underline{1,94\%}$$

### 3.5) INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 2.2 SOBRE O APT

Faz-se o cálculo multiplicando-se o percentual de encargos pelo valor do aviso prévio trabalhado, da seguinte maneira:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} = \% \text{ Submódulo 2.2} \times \% \text{ Aviso Prévio Trabalhado}$$

No caso de o contrato ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} \cong 36,80\% \times 1,94\% \therefore \% \text{ Encargos sobre APT} \cong \underline{0,72\%}$$

### 3.6) MULTA DO FGTS SOBRE O APT

A base de cálculo e o índice balizador da Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado estão no quadro abaixo:

$$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS} = \text{APT} \times 0,08 \times 0,4 \times 100$$

No caso de o contrato ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

$$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS} = 0,0194 \times 0,08 \times 0,4 \times 100 \therefore \% \text{ Multa e CS sobre FGTS} \cong \underline{0,062\%}$$

## MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

### 4.1) SUBSTITUIÇÃO DURANTE FÉRIAS

Édli Britto  
TNS III – Contador

Roberta Menezes  
TNS I - Contadora

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

A estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ Cobertura de férias} = 1/12 \times 100 \therefore \% \text{ Cobertura de férias} \cong \underline{8,33\%}$$

#### 4.2) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIA POR DOENÇA

Considerando uma estimativa de cinco dias de licença por ano, a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ Ausência por Doença} = (5 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore \% \text{ Ausência por Doença} \cong \underline{1,39\%}$$

#### 4.3) SUBSTITUIÇÃO DURANTE LICENÇA MATERNIDADE

- Número Estimado de Ocorrências: Conforme Anuário Estatístico da RAIS7, elaborado pelo Ministério do Trabalho, as mulheres representaram cerca de 24% do total de empregos no Distrito Federal em 2018 (477.974 do total de 1.193.098). Já o Anuário Estatístico da Previdência Social dispõe que foi concedida a quantidade de 105.457 salários-maternidade no âmbito do Distrito Federal em 2018. Essa quantidade representa cerca de 22% do total de mulheres empregadas no Distrito Federal no mesmo período. Portanto, a estimativa de uma determinada empregada usufruir 6 (seis) meses de licença a cada ano de execução contratual é de.

$$0,24 \times 0,22 \times 100 \cong \underline{5,28\%} \text{ de empregadas afastadas}$$

- Rateio do Custo durante Vigência Contratual: Divisão proporcional do custo de 6 (seis) meses de licença por ano (base do nº de ocorrências):

$$(6 \text{ meses de licença}) \div (12 \text{ meses}) \times 100 = \underline{50\%}$$

Com base nos dados acima, o custo estimado com licença maternidade (CEST) será assim obtido:

$$\% \text{ CEST} = 11,11\% \times 5,28\% \times 50\% \therefore \% \text{ CEST} \cong \underline{0,29\%}$$

#### 4.4) SUBSTITUIÇÃO DURANTE LICENÇA PATERNIDADE

Considerando uma estimativa de 1,5% dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias de licença por ano (IBGE), a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ LP} = (5 \div 30 \div 12) \times 0,015 \times 100 \therefore \% \text{ LP} \cong \underline{0,02\%}$$

#### 4.5) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIAS LEGAIS

Édlo Britto  
TNS III – Contador

Roberta Menezes  
TNS I - Contadora

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

Considera-se, no modelo, uma estimativa de que cada empregado usufrua 1 (um) dia de licença por ano (IBGE). Portanto o percentual dessa rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtido pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ AL} = (1 \div 30 \div 12) \times 100 \therefore \% \text{ AL} \cong \underline{0,28\%}$$

#### **4.6) SUBSTITUIÇÃO DURANTE AUSÊNCIAS POR ACIDENTE DE TRABALHO**

Considerando uma estimativa de 1,78% dos empregados usufruindo 30 (trinta) dias de licença por ano, a estimativa do percentual desta rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ LP} = (1 \div 12) \times 0,0178 \times 100 \therefore \% \text{ LP} \cong \underline{0,07\%}$$

### **MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS**

#### **5.4) OUTROS (ESPECIFICAR)**

Previstos em instrumento Coletivo de Trabalho ou, ainda, por força de Lei.

### **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

#### **6.1) CUSTOS INDIRETOS E LUCRO**

Custos indiretos são os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas.

O lucro é o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre o efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, encargos sociais e trabalhistas, insumos diversos e custos indiretos.

O lucro incide sobre o total das despesas com mão de obra e insumos (somatório dos Módulos 1 a 5), mais os custos indiretos.

É considerado a média dos percentuais de lucros e custos indiretos incluídos nas propostas de empresas contratadas para a prestação de serviços, estabelecidos os somatórios percentuais entre **2,00% a 10,00%**.

**Édilu Britto**  
**TNS III – Contador**

**Roberta Menezes**  
**TNS I - Contadora**

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

Observação: Estudos da Secretaria da casa Civil do Estado de São Paulo, bem como contratações recentes realizadas pelo TCU, apresentam percentuais de encargos sociais próximos a 72%.

### 6.3) TRIBUTOS

Tributos integrantes da planilha de custos são PIS, COFINS e ISS

A Licitante deve indicar na planilha de custos as alíquotas referente ao seu regime tributário.

Descrição	Simples Nacional	Lucro Presumido	Lucro Real
<b>Faturam.</b>			
<b>Permitido</b>	até R\$ 4,8 milhões	até R\$ 78 milhões	não há
<b>PIS</b>	Alíquota conforme tabela Simples Nacional	0,65%	1,65%
<b>Cofins</b>	Alíquota conforme tabela Simples Nacional	3%	7,60%
<b>ISS</b>	Alíquota conforme tabela Simples Nacional	Entre 2% a 5%, de acordo com a determinação do município	Entre 2% a 5%, de acordo com a determinação do município

**Édlo Britto**  
TNS III – Contador

**Roberta Menezes**  
TNS I - Contadora

**Fonte:** Tribunal de Justiça de Minas Gerais-TJMG, Auditoria do Ministério Público da União-MPU, TCU e Advocacia Geral da União.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
Nº do PROCESSO:		2.403,72	44
LICITAÇÃO:		2.185,20	40
TIPO DE SERVIÇO: Recepcionista			
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 40 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT			
	Descrição:CCT 2023 Sinteac x Sieps NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG001725/2023 DATA DE REGISTRO NO MTE: 23/05/2023	<b>Alíquota Quantitativo ( % )</b>	<b>Total Mensal ( R\$ )</b>
<b>I - MÃO - DE - OBRA:</b>			
TIPO DE SERVIÇO: Recepcionista			
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	Composição da Remuneração	%	Valor ( R\$ )
A	Salário Base		2.185,20
	<b>TOTAL MODULO 1</b>		<b>2185,20</b>
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	182,03
B	Adicional de Férias	2,78%	60,75
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>	<b>11,11%</b>	<b>242,78</b>
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	437,04
B	Salário Educação	2,50%	54,63
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	65,56
D	SESC ou SESI	1,50%	32,78
E	SENAI - SENAC	1%	21,85
F	SEBRAE	0,60%	13,11
G	INCRA	0,20%	4,37
H	FGTS	8%	174,82
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>	<b>36,8%</b>	<b>804,15</b>
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		33,89
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		457,60
C	PAST		50,36
D	PQM		13,73
F	seguro de vida		5,20
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>560,78</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,18
B	Incidentia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso P	3,44%	75,17
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	42,39
E	Incidentia de GPS, FGTS e outras contribuições sobr	0,72%	15,73
F	Muta do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso P	0,06%	1,35
	<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>	<b>6,61%</b>	<b>144,49</b>



MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	182,03
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	6,12
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,44
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,53
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	6,34
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	30,37
Subtotal antes da incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição		10,38%	226,82
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição	1,96%	42,83
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,34%	269,65
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	99,21
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,88%	368,86

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniforme		31,20
B	Equipamentos		
C	Outros		
TOTAL MÓDULO 5			31,20

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	216,87
B	LUCRO	5,00%	227,72
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	92,02
C.2	COFINS	7,60%	423,83
C.3	ISS	5%	278,84
TOTAL MÓDULO 6			794,68
			5576,73

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.185,20
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.607,71
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	144,49
D	MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	368,86
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	31,20
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5)		4.337,45
TOTAL MODULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos		4.554,33
TOTAL MODULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro		<b>4.782,04</b>
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS	794,68
VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO		<b>5.576,73</b>

#### CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	
Número de Vales por Dia - ( A )	2

Valor do Vale - ( B )	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base - ( G )	131,11
Total Unitário Mensal da Empresa	33,89
Salário Base da Cat. Prof.	2185,20

#### **CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO**

DESCRIÇÃO	
Valor do Vale - Alimentação ( B )	26,00
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	114,4
Total Unitário Mensal	572,00
Total Unitário Mensal da Empresa	457,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		SALARIO BASE	HORAS
Nº do PROCESSO:		2.403,72	44
LICITAÇÃO:		2.403,72	44
TIPO DE SERVIÇO: Recepcionista			
JORNADA HORÁRIA MENSAL: 44 horas			
Fonte dos salários: Valores referenciais, tomados por base a CCT			
	Descrição:CCT 2023 Sinteac x Sieps NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MG001725/2023 DATA DE REGISTRO NO MTE: 23/05/2023	<b>Alíquota Quantitativo ( % )</b>	<b>Total Mensal ( R\$ )</b>
<b>I - MÃO - DE - OBRA:</b>			
TIPO DE SERVIÇO: Recepcionista			
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
1	Composição da Remuneração	%	Valor ( R\$ )
A	Salário Base		2.403,72
	<b>TOTAL MODULO 1</b>		<b>2403,72</b>
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	R\$
A	13º Salário	8,33%	200,23
B	Adicional de Férias	2,78%	66,82
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>	<b>11,11%</b>	<b>267,05</b>
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS	20%	480,74
B	Salário Educação	2,50%	60,09
C	RAT - Risco Ambiental do Trabalho	3%	72,11
D	SESC ou SESI	1,50%	36,06
E	SENAI - SENAC	1%	24,04
F	SEBRAE	0,60%	14,42
G	INCRA	0,20%	4,81
H	FGTS	8%	192,30
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>	<b>36,8%</b>	<b>884,57</b>
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Transporte		20,78
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		457,60
C	PAST		50,36
D	PQM		13,73
F	seguro de vida		5,20
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>		<b>547,67</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,10
B	Incidentia do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,72
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso P	3,44%	82,69
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	46,63
E	Incidentia de GPS, FGTS e outras contribuições sobr	0,72%	17,31
F	Muta do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso P	0,06%	1,49
	<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>	<b>6,61%</b>	<b>158,93</b>

<b>MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
Submódulo 4.1 - Substituto nas ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	cobertura de Férias	8,33%	200,23
B	cobertura de Ausências Legais	0,28%	6,73
C	cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,48
D	cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,07%	1,68
E	cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	6,97
F	cobertura de Ausências por doença	1,39%	33,41
Subtotal antes da incidência de proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição		10,38%	249,51
I	Proporcional de férias, 1/3 e 13° sobre custo de reposição	1,96%	47,11
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2		12,34%	296,62
J	Incidência do Submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,54%	109,13
Total do custo de reposição do profissional ausente		16,88%	405,75

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
5	Insumos Diversos		VALOR (R\$)
A	Uniforme		31,20
B	Equipamentos		
C	Outros		
TOTAL MÓDULO 5			31,20

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	CUSTOS INDIRETOS	5,00%	234,94
B	LUCRO	5,00%	246,69
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	1,65%	99,68
C.2	COFINS	7,60%	459,15
C.3	ISS	5%	302,07
TOTAL MÓDULO 6			860,90
			6041,43

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.403,72
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.699,29
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	158,93
D	MÓDULO 4- CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	405,75
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	31,20
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5)		4.698,89
TOTAL MÓDULO(1+2+3+4+5) + Custos Indiretos		4.933,84
TOTAL MÓDULO (1+2+3+4+5) + Custos Indiretos e Lucro		<b>5.180,53</b>
F	MÓDULO 6 - TRIBUTOS	860,90
<b>VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>		<b>6.041,43</b>

#### CÁLCULO DE VALES-TRANSPORTE

DESCRIÇÃO	
Número de Vales por Dia - ( A )	2

Valor do Vale - ( B )	3,75
Número de Dias trabalhados por Mês	22
6 % do Salário Base - ( G )	144,22
Total Unitário Mensal da Empresa	20,78
Salário Base da Cat. Prof.	2403,72

#### **CÁLCULO DE VALES-ALIMENTAÇÃO**

DESCRIÇÃO	
Valor do Vale - Alimentação ( B )	26,00
Número de Dias por mês	22
20 % do Benefício	114,4
Total Unitário Mensal	572,00
Total Unitário Mensal da Empresa	457,60



## VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 74E2-0490-49C2-943F

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



ROBERTA HAUCK MENEZES (CPF 013.XXX.XXX-10) em 24/10/2023 13:21:00 (GMT-03:00)

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://juizdefora.1doc.com.br/verificacao/74E2-0490-49C2-943F>